Unsere Unternehmensphilosophie zur Arbeitssicherheit

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und eines umfassenden Gesundheitsmanagements tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen. Wir verpflichten uns, die Beeinträchtigungen der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu minimieren und ständig zu verbessern. Die Geschäftsführung, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Arbeitsschutzpolitik.

Leistungsfähiges Arbeits- und Gesundheitsmanagement

I. Wir entwickeln präventive Konzepte und setzen diese gemeinsam in unseren Werken um. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in leitender und verantwortlicher Position sind zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen verpflichtet. Das erforderliche Personal und die Mittel werden bereitgestellt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung öffentlich-rechtlicher Verpflichtungen. Wir prüfen regelmäßig unternehmensweit die Umsetzung der Vorgaben und den Erfolg unseres Managementsystems.

Verlässliches Handeln

II. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie zum Gefahrstoffmanagement. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Maschinen und Anlagen werden von uns so geplant, gekauft, betrieben und instand gehalten, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen, Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden. Wir orientieren uns am neuesten Stand der Technik.

Sichere und mitarbeitergerechte Arbeitsplätze

III. Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind. Motivierte Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Vorgesetzte unterstützen uns auf dem Weg zu Null-Arbeitsunfällen. Den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besucher und Mitarbeiter von Fremdfirmen behandeln wir gleichrangig. Es werden keine sicherheitswidrigen Weisungen erteilt. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und -abläufen berücksichtigen wir neueste Erkenntnisse. Der ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen messen wir eine hohe Bedeutung bei.

Verantwortungsbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

IV. Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Vorbeugende Maßnahmen

V. Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch umfangreiche, vorbeugende Maßnahmen. An allen Standorten stellen wir eine umfassende und wirksame Notfallversorgung unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Besucher bei Verletzungen sicher.

Gesetzliche Bestimmungen

VI. Die auf uns geltende Rechtsvorschriften und EU-Verordnungen, setzen wir konsequent um, in dem wir alle geforderten Beauftragungen und Bestellungen von Mitarbeitern für die Ausübung von Kontrollpflichten regelmäßig auf deren Aktualität prüfen.

Alkohol & Drogenkonzept

VII. Darüber hinaus strebt unser Unternehmen danach, Umwelt- und Sachschäden zu vermeiden. Alkohol und Drogen-Konsum sind an unseren Arbeitsplätzen auf Strafe verboten. Eine Nichtraucher-Regelung ist für unseren Betrieb zum Schutz der Nichtraucher betriebsintern festgelegt worden.

Rheinberg, den 02.05. 2017

GF Rhein/Ruhr/Armaturenservice GmbH